

Дополнения и изменения №1
к коллективному договору МАОУ ДОД города Набережные Челны «Центр
хореографии №3 «Соцветие», зарегистрированного в Центре занятости
населения г.Набережные Челны 05.04.2011г. за №1459
на основании экспертизы №1191

г.Набережные Челны

«12» 04 2011г.

1. Исключить пункт 3.6.1 на стр.10 колдоговора «В образовательном учреждении с непрерывным режимом работы выходные дни отдельных работников определяются по графику, установленному Правилами внутреннего распорядка».

2. Исключить пункт 3.10. на стр.11 колдоговора «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней».

3. Исключить пункт 3.10.1. на стр.11 колдоговора «Работодатель с учетом производственных и финансовых возможностей может устанавливать работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, либо могут предоставляться в каникулярное время. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

4. Пункт 4.5. на стр.14 колдоговора изложить в следующей редакции:
Заработную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца. Выплаты производить:

* за первую половину месяца – 20 числа каждого месяца;

* за вторую половину месяца – 5 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

5. Исключить предпоследний абзац п.4.9. на стр. 16 колдоговора «Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором,

локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором».

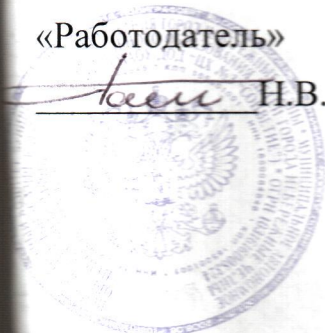
6. Исключить в п.2.9. на стр. 30 Правил внутреннего трудового распорядка фразу «заключенный на неопределенный срок».

7. Исключить в п. 7.2. на стр. 37 Правил внутреннего трудового распорядка фразы «строгий выговор» и «перевод на нижеоплачиваемую работу ...~~на~~...срок: *до 3-х месяцев или меньше не издается приказом на тот же срок;*

8. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с даты их подписания и действуют в пределах срока вышеуказанного договора в качестве его неотъемлемого приложения.

9. Дополнения и соглашения составлены в трех экземплярах, имеющие равную юридическую силу для каждого из сторон.

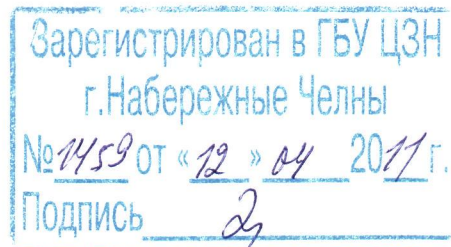
«Работодатель»



Н.В. Гайдук Н.В. Гайдук

«Профсоюз»

Е.М. Петрова Е.М. Петрова



Изменения в коллективный договор

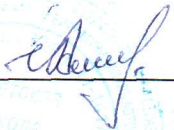
МАОУ ДОД ДШХ №3
(наименование учреждения)

№ 1459 от «05» апреля 2011 года.
(№ и дата регистрации кол. договора)

Внести изменения в раздел IV. «Оплата труда», пункт 4.5

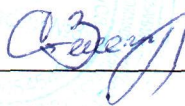
«Зарботную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца. Выплаты производить 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим днём выплата заработной платы производится накануне этого дня».

Директор МАОУ ДОД ДШХ №3

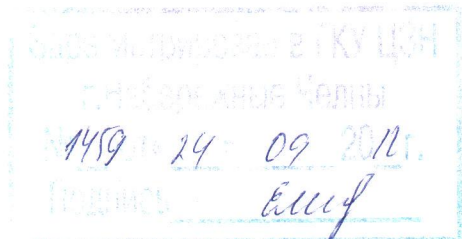


Н.И.Аникина

Председатель профкома



С.В.Зелепугина



ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору МАОУ ДОД города Набережные Челны
«Центр хореографии №3 «Соцветие», зарегистрированного в Центре
занятости населения г. Набережные Челны 05.04.2011 г. за №1459

Дополнить главу VIII. «Социальные льготы и гарантии» пунктом 8.1.6
«Работники бюджетной сферы, нуждающиеся в улучшение жилищных
условий имеют право воспользоваться системой социальной ипотеки, при
условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6
месяцев. В случае, если работник учреждения бюджетной сферы прекратит в
течение 10 лет после получения жилого помещения трудовые отношения с
юридическим лицом, работа в котором позволила ему получить жилье с
системе социальной ипотеки, он утраивает право на льготный порядок
приобретения жилья. Основанием для утраты права на льготную цену
приобретения жилья является решение муниципального образования (для
работников бюджетной сферы муниципального образования), либо решение
руководителя учреждения, ведомства (для работников бюджетной сферы
республики). В случае утраты льготы остаток, не выплаченный работником
за получаемое жилое помещение, сумма пересчитывается и подлежит уплате
им с начислением двойной ставки процентов, действующей в системе
социальной ипотеки.

Указанные в настоящем пункте правила не распространяются на случаи:
перехода работника из одной организации в другую с согласия
работодателей;

выхода работника на пенсию, в том числе по инвалидности, или его смерти;
избрание работника в представительные органы государственной власти или
местного самоуправления;

иные случаи, установленные законодательством».

Директор

Председатель профкома



Н.И. Аникина

С.В. Зелепугина

